

2026年8月26日

厚生労働大臣 上野 賢一郎 様

全国労働組合総連合
非正規雇用労働者全国センター
代表 柳 恵美子

非正規労働者の不合理な待遇差別の解消を求める要請書

厚生労働行政の推進のためにご奮闘いただいておりますことに敬意を表します。

厚生労働省では、2023年頃からパート・有期法の見直しに向けた審議が行われてきました。しかし、結局、法改正ではなくガイドライン等の見直しにとどまり残念です。今年10月1日が施行日となっています。

私たちは、「同一労働同一賃金ガイドライン」の格差・差別を認める規定を見直し、企業側への罰則規定を設けるなど、パート・有期法に実効性を持たせ、同じ仕事に従事する労働者の賃金・諸手当、労働条件の格差を解消していくことを求めてきました。

雇用は期間の定めのない直接雇用が原則であり、同じ仕事に従事する労働者の賃金・諸手当に格差があってはならないと考えます。また、正規労働者との格差はいまだに固定化されており、とりわけ本俸や一時金での合理的な理由のない差別・格差が根強く残っています。引き続き、貧困の連鎖や格差の固定化をはじめ貧困と格差の拡大は大きな社会問題となっています。

また、アメリカやロシアによる戦争が中東情勢を悪化させ、私たちの生活と労働に直接大きな影響を与えています。物価高騰、資材流通の混乱なども相まって、実質賃金が増えず労働者の生活は、失われた30年から改善していません。戦争によるインフレは他国でも同様ですが、他国の実質賃金は引き上げられてきています。日本で実質賃金が上がらないのは、大企業を先頭に企業利益確保の調整弁として低賃金・不安定雇用で働く非正規労働者を増やしてきたことにあるのではないのでしょうか。最近では、スキマバイト、単発バイト、フリーランス労働者などが急増しています。また、低年金により65歳以降も仕事を続けなければならない高齢労働者が急増し、非正規雇用の低賃金で働くことを余儀なくされています。

だからこそ、パート・有期法等によって格差や差別を法で規制すること、低賃金で働かせることを規制することが強く求められており、厚生労働省にその責任があると考えます。女性や高齢者、障害者などの社会参加が進み、ジェンダーギャップの解消なども喫緊の課題となっています。

すべてのパート・非正規労働者・フリーランスの待遇改善と賃金・労働条件の底上げを具体的に前進させるために、以下のとおり要請します。

記

1. 憲法14条第1項の精神に立ち、すべての労働者を対象に合理的な理由のないすべての差別を禁止し、同一労働同一賃金、均等待遇を実現するため、労働基準法、労働契約法、男女雇用機会均等法、パート・有期法、労働者派遣法、最低賃金法の法改正を行うこと。

ILO パートタイム労働条約（175号条約）を批准すること

2. 正規雇用労働者と非正規雇用労働者の間に賃金・一時金・退職金などで差別が大きく残っている。パート・有期法を改正し、賃金での格差をなくすこと。
賃金・賞与・退職金を含めた「同一価値労働同一賃金」「均等・均衡待遇原則」の法制化を実現すること。そのため、雇用形態の違いによる「差別の禁止」、「正社員（有為）人材確保論による待遇格差の禁止」、均衡考慮の要素のうち「職務の内容・配置の変更の範囲」を削除し「その他の事情」の考慮要素の限定化をはかること。
3. 無期転換した非正規雇用労働者と正規雇用労働者の間の「不合理な格差」が解消されるように法改正を行うこと。
4. 合理的な理由のある場合や臨時的・一時的な業務以外は、期間の定めのない雇用を原則とする法改正を行うこと。
5. 急増している「スキマバイト」に対し、労働者保護の政策を行うこと。
6. 法改正にあたって、全労連、全労連非正規センター、全労連加盟単産から非正規雇用労働者の実態や待遇格差の状況を聴取すること。
7. 派遣労働者の直雇用を推進すること。派遣労働者保護を強化する法改正を行うこと。
8. 労働行政に責任を持つ省庁として「雇用によらない働き方」「ジョブ型雇用」など、不安定な働き方を普及させる政策には反対すること。
9. 最低賃金を全国一律の制度にし、今すぐ 1700 円以上を実現すること。最低賃金額の審議では、使用者の支払い能力ではなく労働者の生活実態を重視し賃金額を諸外国並みに引き上げること。
10. 公務で働く非正規労働者（期間業務職員、会計年度任用職員など）にも、不合理な格差の禁止や無期転換権が保障されるように関係省庁に働きかけること。厚生労働省内で働く期間業務職員の雇用の安定と賃金をはじめとする処遇を正職員との均等にする。
11. 無期転換ルールや同一労働同一賃金ガイドラインなど非正規雇用労働者の格差解消、均衡・均等待遇実現にむけて周知徹底・監督指導ができるように、労働行政予算の拡充と人員確保を行うこと。

以上