



JMITU アルファベット
ユニアオン支部 委員長
こばやし さほ
小林 佐保さん

労働組合つくりて
正しい知識
広めなくては

2019年エンジニアとしてアルファベットの子会社であるグーグルジャパンに入社。2023年2月のレイオフをきっかけに組合を結成、執行委員長。団交拒否を続ける会社と都労委への申立や組合員の解雇撤回を求める裁判も続けている。現在組合員は43人にまで増えた。渋谷区労連に加盟。

対談 #労働組合ができること

JMITU Alphabet

ユニアオン支部

小林佐保さん

首都圏青年ユニアオン

回転寿司ユニアオン

長友祐士さん

「労働組合なら
解決できる」
一人でも立ち
上がった

小林 2023年初頭に
GAFAM※で一斉レイ
オフがありました。アル
ファベットは、グーグル
を傘下に持つ米国の持株
会社で、従業員の6%
(日本法人では100
200人)がレイオフの

映されたこと、経験が賃金に反映されないことに不満を

長友 2022年に回転

寿司ユニアオンが結成され、賃金計算が1分単位にになったことや朝礼前の準備時間も労働時間として認められたことが、店舗内でも話題になっていました。大学生が変わったと知って、感激しました。

26国民春闘は「みんなで一緒に賃上げ要求しよ」をスローガンに、すべての職場で要求を練り上げ、仲間を増やしながら、団結して大幅賃上げを勝ち取ることをめざします。11月から対話と学び合い推進月間(12月)が始まっています。職場での対話を大いに広げましょう。ゼロから労働組合を結成して、仲間を増やしながら、職場を変えている2人にお話を聞きました。

対象とされました。米国法人では、1月にロックアウト解雇があり、同僚が突然職場を去りました。情報が錯そうして、私たちはどうなるのか不安が広がっていました。労働組合をつくって、正しい知識を広める必要があると思いました。

人生の舵取りは自分でしなきや

みんなで、一緒に、 賃上げ交渉しよう

2026年 国民春闘



二度目のストライキに立ち上げた組合員たち(5月3日、宮崎恒久店の上を定め、中学校の運動会の日)は、午後から実施した組合員は地市上



首都圏青年ユニアオン
回転寿司ユニアオン 委員長
ながとも ゆうじ
長友 祐士さん

大学生時代からSシローでアルバイトを始め、卒業後に一般企業に就職したが退職し、再びSシローへ。勤務歴は計8年以上、時間帯責任者としてSシロー宮崎恒久店の核になる存在。2023年回転寿司ユニアオンへの相談をきっかけに加入、25春闘では、従業員の過半数を組織化してストライキを決行。60円の時給引き上げを勝ち取った。宮崎県労連に加盟している。

感じていて、頭の片隅でいつも「問題が起つた」と思っていました。小林 労働組合のイメージ らユニアオンに相談しよう」と思っていました。長友 それまで労働組合についてどうでしたか? 小林 私は以前夫が鬱になつた時に相談したときの対応や、結成に向けた相談時に、労働組合がりストライク対策や雇用の安全について実績があることがわかり、「役に立つも信頼勝ち取る」役に立つ情報を

小林 結成時は、職場の友人からは「危ないものだ」と思いました。小林 労働組合のイメージは過激で怖い印象があるた
だけど、本当は労働者の

長友 最初は一人でたたかう覚悟でしたが、パワーハラの目撃者がいた方が団体交渉が有利に進むと聞いて、バテランの渡辺さんに団体交渉への参加をお願いしたら「組合に入れるよ」と言ってくれました。

会社のパワーハラ相談窓口は、社員を守ることが優先され、アルバイトからの相談は解決に至らな

長友 最



12・3全労連・東京地評主催の争議支援総行動では、グーグル本社前に220人が集まり、小林さんは「会社があるべき姿になるまでたたかう」と訴えた(12月3日、東京)

職場が好きだから
もっと良くなつて
ほしい

思つていて、団体交渉で
提案しました。
小林 その頃からの野望
だったんですか?

長友 はい。スシローが
大好きだから、すべての

労働者が経験や能力に見
合った賃金がもうえた
ら、やりがいで溢れる職
場になるだろうと、その
ために何が必要かを当時
から考えていました。そ
れを会社に直接話せるの
が楽しいです。

小林 労働組合は問題点
を指摘するから、会社の
ことを嫌いだと誤解され
がちだけど、実際会社が
好きでないと続けられな
いですね。

長友 絶対そうです!

労働組合は経験や能力に見
合った賃金がもうえた
ら、やりがいで溢れる職
場になるだろうと、その
ために何が必要かを当時
から考えていました。そ
れを会社に直接話せるの
が楽しいです。

労働組合は
魔法みたい

労働組合で要求した、 景色が変わった

長友 人生の舵取りは
一度は、自分たちでより良い
ために、組合が言つたら
すぐに空調が修理され、
換気用の扇風機が設置さ
れました。組合は魔法み
たいだと感じています。

小林 現在社内で行われ
ているP-I-P※は解雇
たい人が対象にされ、精
神的圧力や負担で退職に
追い込まれています。こ
れを止めさせたいです。

労働組合がなかつたら、
労働者は目立たないよう
にすることばかり考え
て、まるで「ゴジラ」に踏み
つぶされないように隠れ
て逃げるしかなくなつて
しまう。団結して立ち向
かえば、自分の人生のハ
ンドルをコントロールで
きる。そういう感覚を持
つことが人間の尊厳にと
つて大切だと思います。

「自分を守る盾」
「その感覚が人間の
尊厳にとつて大切」

小林 アルファベット社
の退職勧奨には多くの人
が応じ、拒否した人は
「追い出し部屋」に異動
となり、低評価による賃
下げ・一時金を削減され
ました。組合を結成し、
交渉や法的措置で対抗し

長友 今までには「お金が
度は一変。雇用が継続と
なりました。賞与の減額
も翌年には翻りました。
会社の急変に拍子抜け

申立や解雇撤回裁判など、
ここに至るまでは結構な
したけど、労働組合が職
場の希望になると感じま
した。

小林 東京都労働委員会
への団体交渉拒否の救済
申立や解雇撤回裁判など、
ここに至るまでは結構な
したけど、労働組合が職
場の希望になると感じま
した。

て、会社の態度は変わり
ました。例えば、退職勧奨され
た労働者が組合を通じて
「退職の意思はありません
」と通知したところ、態

度は一変。雇用が継続と
なりました。賞与の減額
も翌年には翻りました。
会社の急変に拍子抜け

ない」で片付けられてい
たのに、組合が言つたら
すぐに空調が修理され、
職場で孤立させないコニ
ユニティです。大学を卒
業して社会に出るときの

関心事だった、「自分を
守る盾」そのものです。

26春闘は、回転寿司業

界の組織化を進めたいで

す。働き方に見合った大

幅な賃上げを求めて、労

働者のヒーローとしてス

トも辞さない強気の交渉

をしたい。はま寿司から

も労働相談が来ているの

で、一緒にたたかえるこ

とを期待しています。

長友 初めてのストライ
キ後の急激なシフト減ら
し、組合敵視の発言など
でスシローも、都労委に
申立をしています。

小林 初めてのストライ
キ後の急激なシフト減ら
し、組合敵視の発言など
でスシローも、都労委に
申立をしています。

小林 東京都労働委員会
への団体交渉拒否の救済
申立や解雇撤回裁判など、
ここに至るまでは結構な
したけど、労働組合が職
場の希望になると感じま
した。

て、会社の態度は変わり
ました。例えば、退職勧奨され
た労働者が組合を通じて
「退職の意思はありません
」と通知したところ、態

度は一変。雇用が継続と
なりました。賞与の減額
も翌年には翻りました。
会社の急変に拍子抜け

ない」で片付けられてい
たのに、組合が言つたら
すぐに空調が修理され、
職場で孤立させないコニ
ユニティです。大学を卒
業して社会に出るときの

関心事だった、「自分を
守る盾」そのものです。

26春闘は、回転寿司業

界の組織化を進めたいで

す。働き方に見合った大

幅な賃上げを求めて、労

働者のヒーローとしてス

トも辞さない強気の交渉

をしたい。はま寿司から

も労働相談が来ているの

で、一緒にたたかえるこ

とを期待しています。

2026年国民春闘スケジュール

11～2月

26国民春闘 対話と学びあい推進
仲間増やし集中期間

1月 14日(水) 国民春闘宣言行動・経団連包囲行動

21日(水)～22日(木)

全労連第67回評議員会

28日(水) 26国民春闘総決起集会

31日(土) 第1次最賃デー・ローカルビッグアクション

2月 11日(水) トヨタ総行動(愛知県内)

3月 5日(木) 26国民春闘勝利! 中央行動

8日(日) 国際女性デー

11日(水) 賃上げ回答集中日

12日(木) 全国統一行動日

(ストライキ含む)

13日(金) 重税反対行動

25日(水)～26日(木)

単産・地方代表者会議

4月 9日(木) 第2次最賃デー・賃金上げろ!
最賃ビッグアクションデー

5月 1日(金) 第97回メーデー
3日(日) 憲法集会
22日(金) 第3次最賃デー

6月 第4次最賃デー



ポイント解説

国民春闘とは?

春闘は多くの企業が賃金改定を行う春の時期に、企業との交渉における要求、日程やストライキなどの戦術を企業の枠を超えて合わせることで、労働組合全体の力を集中し、優位な立場を作ろうと、1955年に始まった日本独自のしくみです。

春闘では、賃金だけでなく、労働時間の短縮、職場の安全衛生など労働条件全般、さらには私たちの働く権利を定める労働法制、最低賃金制度、税・社会保障の改善を求めます。

企業、産業を超えて、力を集中させる

農業・漁業で働く人々や自営業者など、国中のさまざまな人々と共同して、生活や平和、憲法や民主主義を守り、社会全体をよくすることで、日本全体の力関係

を変え、賃上げや労働者の権利の拡充を図るために「国民春闘」と位置づけてたかわられるようになりました。

相互に関係する公民賃金

公務員の賃金は法律や条例で決められます。そのため国民春闘の結果は、公務労働者の賃金水準に大きな影響を与えるため、公務の労働組合も一緒に国民春闘をたたかい、ストライキ支援などを繰り広げてきました。

長年、春闘での賃上げは抑え込まれてきました。近年では、さまざまな労働者がストライキに立ち上がり、賃金の引き上げを実現しています。社会の力関係を変え、大幅賃上げを実現しよう。