



国民春闘共闘

2023年度 第29号

2023年7月31日

国民春闘共闘委員会

〒113-8462 東京都文京区湯島2-4-4 全労連会館
☎ 03-5842-5621 FAX 03-5842-5622

23 国民春闘 制度的諸要求獲得状況調査 第3回集計（最終）

初任給引上げ、物価対策で多くの成果

国民春闘共闘委員会は7月6日、第3回制度的諸要求獲得状況調査を行い17単産・457組合（交渉単位）から943件の獲得報告が寄せられました。

23春闘では、初任給引上げやインフレ手当、生活支援特別手当といった物価対策手当を多くの組合で獲得しています。

<正規雇用労働者の制度的諸要求獲得状況>

正規雇用労働者での獲得状況は総計で700件の獲得報告となっています。内訳は、労働時間の短縮関係58件、所得関係108件、両立支援・母性保護27件、労災対策・労働安全衛生36件、新型コロナ対策23件、雇用保障35件、ハラスメント防止2件、諸手当278件、その他（職場環境改善など）133件となっています。

主な回答内容は以下のとおりです（今回記載の情報には^新を付けています）。

労働時間の短縮

<建交労>「年間休日89日間から110日間」、<JMITU>「時間外割増率50%へ」、「ヘルスケア休暇創設」、<化学一般労連>「残業基本時間を30分単位から1分単位に見直し」、「年間労働時間を8時間短縮し1936時間に」、<自交総連>「残業10時間減」^新、<全倉運>「1時間単位での有給休暇取得を可能にする」、<生協労連>「勤続2ヵ月後からの有給休暇付与」、「年間休日117日」^新、<金融労連>「高卒入行者が大学へ行くための時短制度導入」、<出版労連>「年休の時間単位取得可能日数の拡大」、<日本医労連>「月2回のノー残業Day」、「積立有休制度創設」^新、「年間休日113日から120日に」^新、<福祉保育労>「完全週休二日制導入」

初任給など所得関係

<全農協労連>「初任給1万5千円引上げ」^新、<JMITU>「初任給1万6千円増（高卒・専門、短大卒・大卒）」、「育児休業期間を退職金算定期間に入れる」、「賃金格差是正」^新、<化学一般労連>「中途採用者の賃金是正」、<自交総連>「中退金を60歳から65歳まで延長」^新、<全倉運>「女性に対しても配偶者手当を支給するなど、性差のみに起因する待遇不均衡の是正」、「55歳昇給停止の撤廃」、<生協労連>「大卒初任給22万円」^新、「退職時基本給2%引上げ（平均6,000円～7,000円）」、<全損保>「初任給適用者は月1万5千円の加算」、「初任給2万2,383円増」^新、<日本医労連>「看護師初任給21万3,600円」、「50歳定昇ストップを59歳まで定昇実施に」

両立支援・母性保護

＜全農協労連＞「子の看護休暇対象年齢を中学校卒業まで拡大」、＜JMITU＞「育児時短対象年齢を小学校 3 年生の 3 月末まで拡大」、「要支援も介護休業の対象とする」、＜化学一般労連＞「婦人科検診自己負担金の全額補助（正社員・パート・アルバイト・配偶者）」、「子の看護休暇取得日数を 5 日から 7 日に」**新**、＜全倉運＞「育児休業の取得・復帰を支援する制度の導入」**新**、＜郵政ユニオン＞「6 ヶ月以上の育児休業取得者がいる部署に人員補充できる仕組みを整える」、＜生協労連＞「育児勤務時短を 3 歳から小学校始期までに拡大」**新**、＜金融労連＞「2 歳未満の子がいる人の休暇制度新設」**新**、＜全印総連＞「女性の特別検診の充実」、「生理用品のトイレ常備・無償配布」**新**、＜出版労連＞「子の看護休暇取得期間を小学校 6 年生となる卒業時まで拡大（現行より 1 年増）」、＜日本医労連＞「子の看護休暇制度対象を小学校 2 年生まで拡大」**新**

労災対策・労働安全衛生

＜JMITU＞「火災報知器設置」、「乾燥機増設」**新**、「暑熱対策（冷房設備）」**新**、＜化学一般労連＞「医師による面談実施」、＜自交総連＞「睡眠時無呼吸症候群の再検査費用 3 万円まで会社負担」、「脳ドック 75 歳以上 3 万円上限に会社負担」**新**、「バックモニター装着」**新**、＜生協労連＞「労働安全衛生委員会の開催」**新**、＜映演労連＞「三大疾病保険加入」、＜日本医労連＞「クリーニング代 1,500 円補助」、「勤務中の自転車ヘルメット着用」に 3,000 円を上限に 1 回限り実費支給」**新**

新型コロナ対策

＜化学一般労連＞「新型コロナ感染時の特別休暇」、＜自交総連＞「新型コロナワクチン接種料全額会社負担」、＜全倉運＞「コロナワクチン有償化後の接種料全額負担」**新**、＜生協労連＞「新型コロナ対応特別感謝金支給」、＜出版労連＞「新型コロナマニュアルに基づく実施期間中は時差出勤対応を維持。リモートワークを可能とする環境は維持」、「コロナ対策補助金 2 万円」**新**、＜日本医労連＞「新型コロナ対応特別慰労金 15 万円支給」、「コロナ作業手当継続」、＜福祉保育労＞「コロナ禍慰労金 6 万円支給」**新**

雇用保障

＜JMITU＞「解雇・退職勧奨などの事案が出た場合には、事前に組合と協議し同意を得る」、「工場への増員」**新**、＜化学一般労連＞「工場 2 名増員」、「65 歳定年制度の導入」**新**、＜全倉運＞「定年年齢を 65 歳に引き上げ」**新**、＜生協労連＞「賃金引下げなしの 65 歳までの定年延長」、「店舗 2 名増員」**新**、＜日本医労連＞「正規職員保育士 9 名増員」、「常勤看護師 3 名増員」、「ナースエイドの常勤化」**新**

ハラスメント防止

＜建交労＞「パワーハラスメント及びコンプライアンス委員会への組合員選出」、＜JMITU＞「ハラスメント防止の徹底」

諸手当

<全農協労連>「家族手当を増額し、55歳以上60歳まで8割支給だった家族手当と住宅手当を62歳まで満額支給に」、「通勤手当支給条件の下限を片道4kmから2kmに緩和」**新**、<建交労>「インフレ手当一人5万円+家族一人2万円」、<JMITU>「物価高騰特別手当36万円」、「出産祝い金を一子あたり10万円に引き上げ」、「兼務手当3,000円の新設」**新**、<化学一般労連>「外勤者の食事手当増額」、「インフレ手当月5,000円支給」**新**、<自交総連>「無事故手当新設：3,000円」、「物価対策一時金5万円支給」、<全倉運>「寒冷地手当を3,000円から5,000円に増額」、「生活支援特別対策一時金10万円支給」**新**、「家族手当の支給上限を103万円から130万円未満に引上げ」**新**、<生協労連>「年度末一時金最大15万円」「職務手当引上げ」、「店舗・宅配で使える割引クーポン支給」**新**、<全労連・全国一般>「配偶者手当4,000円、子ども手当2,500円」、「物価手当9万円」、<金融労連>「特別一時金として“変革・挑戦支援金”を10万円支給」、「家賃補助2万5千円支給」**新**、「役職手当3,000円～8,000円増額」**新**、<全損保>「育休職場応援手当（祝い金）新設」、「出張旅費の改善見直し」**新**、<全印総連>「所員地方手当3,500円に増額」、<民放労連>「生活緊急支援手当3,000円/月を1年間支給」「キャリア開発支援金一律3万円支給（社員・パートナー社員・アルバイト）」、<出版労連>「自動車通勤手当（全従業員対象）：距離に応じて月額6,500円～24,500円」、「インフレ手当を月4,000円+扶養者一人につき1,000円を1年間支給」、「家族手当上限を1万8千円から2万5千円に増額」**新**、<映演労連>「サブスク手当支給」**新**、「決算一時金50万円」**新**、<日本医労連>「定年延長者への職種手当、住居手当、家族手当」、「病院薬剤師手当を基本給に組み込む」、「リハ、栄養士などの職務手当10,000円増」、「介護職員ベースアップ加算を活用し、常勤職員全員に支給している処遇改善支援手当Aを廃止し、制度趣旨に沿って基本給に充当。介護職員処遇改善手当3,000円/月、介護職員等特別処遇改善手当については引き続き実施」、「処遇改善政策に該当しない職種に2万円支給」、「夜勤手当増額」、<福祉保育労>「リーダー手当新設」、「運転手手当を月2,000円支給」、「お泊り応援職員手当4,000円支給」、「深夜勤務前後3時間に手当支給」**新**

その他(職場環境改善など)

<全農協労連>「賃金カットなしでの時間内労働組合活動を認める」、<JMITU>「事前協議・同意協定の締結」、「バイク置き場の屋根設置」、「PIP・稼働率による評価をしない」**新**、<化学一般労連>「三交代者の日曜日の夕食用意」、「工場男性更衣室の整備・新設」、「人事制度改善のための社員説明会の開催」**新**、<自交総連>「手数料乗務員負担の撤廃」、「シャワー室設置」、「配車用スマホの全車設置」**新**、「アプリ手数料の労働者負担なし」**新**、「組合事務所貸与」**新**、<全倉運>「引越し費用の会社負担」、「独身寮入居条件の見直し」、「キャリア入社研修の充実化」**新**、<生協労連>「委託料引上げ」、<全労連・全国一般>「財務資料の公開」**新**、<民放労連>「食堂の無料開放」、<出版労連>「労働組合への決算報告説明会の実施」、「空気清浄機増設」、<映演労連>「奨学金立替返済制度導入の検討」**新**

<非正規雇用／定年後再雇用労働者の制度的諸要求獲得状況>

非正規雇用労働者での獲得状況は総計 181 件の獲得報告となっています。内訳は、休日・休暇関係 13 件、所得関係 11 件、両立支援・母性保護 11 件、新型コロナ対策 12 件、雇用保障 8 件、諸手当 123 件、その他 3 件です。

定年後再雇用者では、休日・休暇関係 2 件、所得関係 1 件、新型コロナ対策 2 件、雇用保障 2 件、諸手当 53 件、その他 2 件の総計 62 件の獲得報告となっています。

主な回答内容は以下のとおりです（今回記載の情報には^新を付けています）。

休日・休暇関係

<JMITU>「再雇用者の忌引休暇増」、<生協労連>「有給でのアルバイトの忌引き休暇新設」、
「慶弔休暇を正社員並みに引上げ」^新、<金融労連>「パートに積立有休制度導入」、<全印総連>「ライフサポート休暇付与」^新、「リハビリ休暇 1 ヶ月有給を 3 ヶ月有給に」^新、<日本医労連>「嘱託職員及び定年後再雇用職員の長期勤続者に対する特別休暇の新設（勤続 20 年で 3 日、30 年で 5 日）」、「自然災害で自宅が罹災した時に、週の労働契約時間を上限に、連続 3 日以内の罹災休暇（有給）を取得できるようにする」、「時間有休制度創設」^新、<福祉保育労>「臨時職員の慶弔休暇創設」、「5 年毎に勤続表彰（特休・報奨金）」

所得関係

<JMITU>「65 歳までの再雇用者賃金割合引上げ」^新、<自交総連>「社員と同賃率・同条件で嘱託労働者の 22 勤を廃止し 24 勤に変更」^新、<生協労連>「食堂パート職員への夜間加給を検討」、<福祉保育労>「保育補助職員の初任給引上げ」、「毎月定額の手当を退職共済掛金に反映」

両立支援・母性保護

<化学一般労連>「婦人科検診自己負担金の全額補助（正社員・パート・アルバイト・配偶者）」、
<生協労連>「正規職員と同様に生理休暇の有給化」、<全印総連>「妊娠休暇付与」^新、「育児休業：無給を 5 日まで有給に」^新、「家族一人につき通算 365 日の範囲内での介護休暇」^新、
<日本医労連>「パートの生理休暇、看護介護休暇の有給化」

新型コロナ対策

<生協労連>「新型コロナ対応特別感謝金を実労働時間数に応じて 1,000 円～1 万円支給」、
<日本医労連>「新型コロナウイルス感染症特別慰労金一律 10 万円・非課税」、「コロナ医療手当一律 5,000 円」

雇用保障

<JMITU>「派遣社員 3 名を直接雇用」、<郵政ユニオン>「正社員登用：計 3,200 人」、
<生協労連>「店舗パート・アルバイトの再雇用年齢上限を 75 歳まで引き上げ」、<金融労連>「シニア行員の雇用 1 年契約から 65 歳まで無期雇用化」、<民放労連>「構内スタッフの雇用

期間 1 ヶ月延長」

諸手当

<建交労>「物価高騰手当として時給パートに 1 時間 33 円 (1 年間)」、「年度末手当 2 万円」
新、<JMITU>「再雇用者に 5,000 円の生計手当」、「特別一時金 3 万円」、<化学一般労連>
「全従業員への 1 万円の期末一時金支給」、<自交総連>「精勤手当の増額」、<郵政ユニオン>
>「全社員に特別一時金 1 万 7,500 円から 7 万円支給」新、<生協労連>「食堂職種手当 20 円
/時間引上げ」、「アルバイト含む全職員に一律 5 万円の生活支援特別一時金支給」、「再雇用ア
ルバイトへの日祭日手当と指定時間帯手当支給」、<全労連・全国一般>「嘱託 5 万円、パート
3 万円の特別手当支給」、「インフレ手当月 5,000 円、扶養家族に 2,000 円から 3,000 円」新、
<金融労連>「期末臨給一律 10 万円」、「インフレ手当一律 6 万円」新、<全損保>「自分磨き
一時金 5 万円」新、<民放労連>「インフレ対策金一律 10 万円支給」、「構内スタッフの出張手
当増額」、「シニア契約社員に夏季精励金 3 万円」新、<出版労連>「特別手当金 2 万円」、「自
動車手当支給」、<日本医労連>「看護職員処遇改善加算手当を新設：非常勤職員の健保加入者・
月 1 万 1,000 円、雇用保険加入者 6,000 円、雇用保険未加入者 2,000 円」、「臨時・パート職員
への寒冷地手当を週の労働契約時間に応じて支給 (2,000 円～10,000 円)」、「非常勤職員への臨
時特別一時金 12 万円」、「危険手当 1 時間あたり 4 円引上げ」、<福祉保育労>「月 2 回の土曜
保育勤務者に 1 日 1,000 円、半日 500 円支給」

その他(職場環境改善など)

<JMITU>「再雇用者にも災害見舞金支給」、<生協労連>「職員割引 5%・買い物上限なしの
導入」、<民放労連>「常勤派遣労働者および業務委託実務担当者に 3,000 円分の食事利用券」