



国民春闘共闘

2025年度 第12号

2025年4月8日

国民春闘共闘委員会

〒113-8462 東京都文京区湯島 2-4-4 全労連会館
☎ 03-5842-5621 FAX 03-5842-5622

25 国民春闘共闘 制度的諸要求獲得状況調査 第1回集計

初任給引上げ、労働時間の短縮など前進

国民春闘共闘委員会（全労連、純中立労組懇、地方共闘などで構成）は3月27日、25春闘における第1回制度的諸要求獲得状況調査を行い12単産・221組合（交渉単位）から559件の獲得報告が寄せられました。

23春闘、24春闘に続いて初任給の引き上げが進むとともに、労働時間の短縮や改正育児・介護休業法への対応も含めた両立支援策で多くの前進回答を引き出しています。また、出張宿泊費上限の引き上げやガソリン補助増額、住宅手当増額など物価高騰対策での要求も勝ち取っています。ハラスメント防止やパートナーシップ制度の導入などのとりくみも進んでいます。

<正規雇用労働者の制度的諸要求獲得状況>

正規雇用労働者での制度的諸要求の獲得報告は483件となっています。内訳は、労働時間の短縮関係70件、所得関係76件、両立支援・母性保護40件、労災対策・労働安全衛生33件、感染症対策9件、雇用保障36件、ハラスメント防止10件、諸手当122件、その他（職場環境改善など）87件となっています。

主な回答内容は以下のとおりです。

労働時間の短縮

<JMITU> 「1日10分の所定労働時間短縮」、「勤務間インターバル11時間」、「メーデー休日」、<化学一般労連> 「完全週休二日制の導入」、<全倉運> 「土曜休暇4日～5日増日」、「時間単位年休制度新設」、<生協労連> 「1分単位の残業管理実施」、「年間休日5日増」、<日本医労連> 「年次有給休暇の取得率明示と取得率の改善を図る」、「リフレッシュ休暇5日から8日に増」、「更衣時間を勤務時間内として管理する」、<福祉保育労> 「夏季休暇5日間保障」、「研修・町の行事などを休日出勤として取り扱う」

初任給など所得関係

<全農協労連> 「初任給10,000円引上げ」、<JMITU> 「男女賃金格差の情報開示」、「退職金増額」、「大卒・高卒初任給2万円引上げ（大卒25万円、高卒21万6000円）」、<化学一般労連> 「中途採用者の賃金是正」、<全倉運> 「不支給及び減額開始年齢を満55歳から65歳に変更。特別手当を満65歳まで支給」、<生協労連> 「退職金制度改善（ポイント見直し、確定拠出年金制度導入）」、「大卒初任給1万円引上げ」、<出版労連> 「初任給引上げ（22歳：25万6690円）」、<日本医労連> 「55歳昇給停止の廃止」、「初任給9,600円引上げ」

両立支援・母性保護

<JMITU>「子の看護休暇を年 10 日に」、「年間 10 日の“養育・両立支援のための休暇”を新設」、<全倉運>「育児・介護と仕事の両立支援の関連制度に関する周知活動・従業員教育を検討」、<郵政ユニオン>「育休等取得者が所属する職場等の社員に対する育児・介護休業応援一時金の新設」、「育児休業中の定期昇給停止の廃止」、<生協労連>「生理休暇、配偶者出産休暇、つわり休暇を時間単位取得可能に」、「生理休暇の名称を“からだサポート休暇”に変更し、不妊治療（男女とも）も対象とし、月 1 回は有休とする」、<全印総連>「子の看護休暇の対象を小学校 6 年生までに」、<出版労連>「子の看護休暇を年 12 日に（2 日増）」、「子だけでなく家族の看護のために使える有給での家族看護休暇の日数増（6 日間→7 日間）と取得事由（学級閉鎖、入園（入学式）・卒業式、その他小学校までの学校行事）の拡大」、<日本医労連>「介護が必要になった職員の雇用環境整備」、<福祉保育労>「看護休暇を小学校 3 年生まで 5 日間有給で保障」

労働安全衛生

<建交労>「業務上災害特別上積み 8 級～10 級に 10 万円加算」、<JMITU>「労働組合との安全パトロール実施」、「50 歳以上男性の前立腺がんマーカー検査を会社負担で実施」、「必要な社員に空調服を貸与」、<化学一般労連>「医師面談の実施」、<郵政ユニオン>「50 歳以上の社員が 250 人以上勤務する事業所に AED を新たに設置」、<日本医労連>「新ラーニング講座の必須講座として“職員のためのセルフケア・メンタルヘルス”を指定予定」

感染症対策

<JMITU>「感染症での特別休暇は継続実施」、「ワクチン接種時は半日の有給保障」、<日本医労連>「業務中のコロナ感染は特別休暇付与」、<福祉保育労>「コロナ・インフルの療養期間 5 日間を特別有給休暇」、インフルエンザ予防接種補助引上げ」

雇用保障

<JMITU>「70 歳までの雇用確保」、「4 名人員補充」、<化学一般労連>「定年延長選択制度」、<全倉運>「通年採用の実施」、「紹介制度の検討」、<郵政ユニオン>「一般職から地域基幹職等へのコース転換の応募要件緩和」、<生協労連>「65 歳までの定年延長」、<福祉保育労>「学童保育で正職員 1 名増員」

ハラスメント防止

<JMITU>「ハラスメント禁止協定書締結」、「カスハラ研修開催」、<化学一般労連>「ハラスメント対策・再発防止対策継続」、<日本医労連>「新ラーニング講座の必須講座として“職員のためのハラスメント対応（管理職編）（一般・指導職編）”、“コンプライアンス”を指定予定」、<福祉保育労>「虐待・ハラスメントに関する研修を管理職含む全職員対象に実施」、「ハラスメント対応の独立した機関の設置を検討」

諸手当

＜全農協労連＞「ファイナンシャルプランナー、営農関係の手当新設」、＜建交労＞「月額 1500 円の通信費を新設」、「物価高騰手当 2 万円」、＜JMITU＞「出産祝い金を 2 万円から 5 万円に増額」、「住宅手当増額」、＜化学一般労連＞「出張手当 600 円増額（宿泊 2,200 円、日帰り 1,700 円）」、＜全倉運＞「暑中就労手当支給を 7 月から 10 月の 4 ヶ月に拡大」、＜郵政ユニオン＞「転居転勤一時金の新設」、＜生協労連＞「越冬手当 0.2 ヶ月」、「宿泊費上限引き上げ」、＜全印総連＞「外勤営業支度金 3 万円支給」、＜民放労連＞「年度末手当 30 万円」、＜出版労連＞「宿泊費増額」、＜日本医労連＞「食事補助 280 円から 600 円に引き上げ」、「病棟夜勤手当 12,900 円に増額」、「職責者手当の増額（副主任：1 万 5000 円→5 万 5000 円）」、＜福祉保育労＞「通勤手当のガソリン単価を 170 円に引き上げ」、「被服費補助を 6,000 円から 7,000 円に引き上げ」

その他(職場環境改善など)

＜建交労＞「永年勤続表彰 25 年以上の内容拡充」、＜JMITU＞「奨学金の代理返済制度開始」、「出社日に子どもをオフィスに同伴する必要がある場合には、共有エリアの会議室を使用可能に」、「駐車場増設」、＜化学一般労連＞「常勤務でのネクタイ着用廃止」、「温室効果ガス削減対策の継続」、＜生協労連＞「奨学金返済支援実施要領の制定」、「パートナーシップ制度導入（福利厚生に関する諸制度の適用対象を“異性同性を問わず事実上婚姻と同様の関係にある者とその家族”に拡大）」、＜全印総連＞「電子レンジ増設」、＜民放労連＞「食堂無料開放（5 日間）」、＜出版労連＞「歯科検診費用補助」、＜日本医労連＞「駐車場代無料化」、「院内保育園の休日保育再開」、＜福祉保育労＞「奨学金返済補助手続きの開始」、「組合掲示板の設置」

＜非正規雇用／定年後再雇用労働者の制度的諸要求獲得状況＞

非正規雇用労働者での獲得状況は計 48 件の獲得報告となっています。内訳は、休日・休暇関係 7 件、所得関係 3 件、両立支援・母性保護 2 件、労災対策・労働安全衛生 1 件、雇用保障 7 件、諸手当 23 件、その他 5 件です。

定年後再雇用者では、休日・休暇関係 2 件、所得関係 1 件、雇用保障 1 件、諸手当 29 件、その他 3 件の計 36 件の獲得報告となっています。

休日・休暇関係

＜JMITU＞「65 歳以降契約者の有給休暇繰越し」、＜生協労連＞「パート・アルバイトの結婚休暇・忌引休暇の有給化」、「シニアアルバイトの慶弔休暇制度を定時職員と同一にする」、＜日本医労連＞「ヘルパーのリフレッシュ休暇 5 日から 8 日に増」、＜福祉保育労＞「夏季休暇 3 日間付与」

所得関係

＜生協労連＞「福祉専門職の退職金制度導入」、＜全印総連＞「再雇用者の退職慰労金増額」、＜日本医労連＞「パートの昇給上限を 55 歳から 60 歳に引き上げ、号俸も引き上げる」

両立支援・母性保護

<全印総連>「キャリアパート（再雇用者）の特殊休暇に看護等休暇、慣らし保育休暇を追加」、
<日本医労連>「不妊治療のための休暇取得は労働者の希望を尊重して対応」、<福祉保育労>
「これまで正規職員のみだった子の看護休暇・介護休暇を全職員対象に有給で保障」

労災対策・労働安全衛生

<全印総連>「キャリアパート（再雇用者）の特殊休暇に人間ドック受診を追加」、<郵政ユニ
オン>「期間雇用社員及びアソシエイト社員の人間ドック受診を正社員と同じく“みなし勤務”
扱いとする」

雇用保障

<JMITU>「派遣社員の契約社員化を行い、正社員化を図る」、<生協労連>「アルバイト職員
の定年 75 歳まで延長」

諸手当

<建交労>「期末手当 0.5 ヶ月分支給」、「常勤パートに被服費 3 万円支給」、<JMITU>「嘱託
職員に配偶者手当 1 万 3000 円支給（正社員と同額）」、「定年時支給打切りとなった嘱託再雇用
者の住宅手当、家族手当、都市手当、寒冷地手当の復活」、<生協労連>「全職員に生活支援特
別手当 5 万円支給」、<民放労連>「開局 55 周年祝金 5 万 5000 円を全構内労働者に支給」、<
日本医労連>「契約・パート職員の年度末一時金 1 ヶ月支給」、<福祉保育労>「パートに特別
手当支給」

その他(職場環境改善など)

<生協労連>「制服着替え時間の賃金支払い」、「退職したパート職員のカムバック制度導入（退
職時の賃金、処遇で復職が可能）」、<出版労連>「嘱託社員を永年勤続表彰の対象とする」