



いま、世界同時不況のもと業績悪化を口実に解雇される労働者が増えています。非正規で働く人は労働者の3分の1にも達し、女性は2人に1人が不安定な派遣・有期・契約・パートなど。そして、企業の都合のいいように使いすてられています。非正規労働者も法律で守られています。でも、雇用の不安のない、仕事も生活も両立して働ける働き方が保障されることが必要です。労働組合に入って、雇用と働く権利を守り、働くルールを改善させましょう。

# 労働者の 使いすて 許さない 働くルール の改善を

セイ子さん、ユウキさん夫婦の場合



いつでも好きなときに自分の都合で働けるようにみえて、企業の都合がいいように切り捨てられちゃうのがハケン労働者。派遣元、派遣先の両方からサクシュされるのよ!!



半年契約を繰り返して、賃上げもなく同じ仕事を何年もしているんだ。雇い止めに不安で、不満も言えない



法律で最低賃金は決められているのよ。でも、1番高い東京で766円!これじゃ生きてけないわよ



これってカニコー!?働けど、働けど、わがくらし案にならざり、じっと給料明細を見る...



正社員になれたけど、残業、残業で、家には寝に帰るだけ...。子どもができたなら仕事は続けられない...



僕の収入だけじゃ生活できないよ...

労働者派遣法の  
抜本改正を!

有期雇用は臨時の  
仕事に限定を!

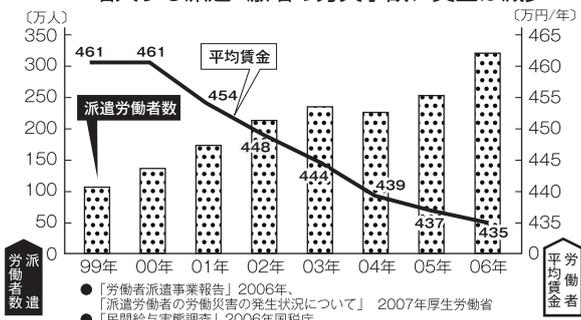
生きていける  
最低賃金に!

長時間労働を  
なくそう!

内部留保  
120兆円

大企業は  
国民に還元を

大企業の内部留保は120兆円。こんなに溜め込むことができたのは、労働者の賃上げをおさえ非正規雇用を増やし、人件費を削減し続けてきたから。国民は賃金が上がらず、買い控え。非正規雇用が増えて、社会保障の基盤もやせ細る。これでは、国民のくらしはどんどん悪くなるばかり。いま、景気回復に必要なのは、内部留保を取り崩して、まともな雇用を増やし、賃上げすることです。



派遣切り、働く  
ルール破りに  
あつたら

0120-  
378-060

秘密厳守

相談無料

あなたも労働組合へ

Q 内定取消しされた。理由は「社長の気が変わって…」だけ。許される?

労働契約は内定の通知または内定式をもって結ばれたことになり、内定の取り消しは解雇に準じて扱われ、会社側の一方的な都合による取り消しは無効です。

Q 残業代を払ってもらえない。許される?

1日に8時間、1週間に40時間という法定労働時間を超えて働いたときには、割増賃金が受け取れます。割増賃金不払いは罰則が適用されます。

Q 派遣先でセクハラ。派遣先に相談したけど何の対処もない。許される?

労働者派遣法は、派遣元だけでなく、派遣先もセクシュアルハラスメントが起きないために必要な措置を講じなければならないと定められています。

Q 派遣先と派遣会社(派遣元)との労働者派遣契約が中途解約されたら、派遣会社と派遣労働者の労働契約も終了?

派遣先と派遣元との労働者派遣契約が中途解約されても、派遣元と派遣労働者との労働契約はそのまま継続しています。派遣元は派遣労働者を解雇することはできません。

Q パートタイム労働者も産前・産後休業がとれるの?

労働基準法では、働く女性の母性を保護するためにさまざまな規定を設けています。パートタイム労働者であっても適用されます。

全労連女性部  
ZEN/ROREN