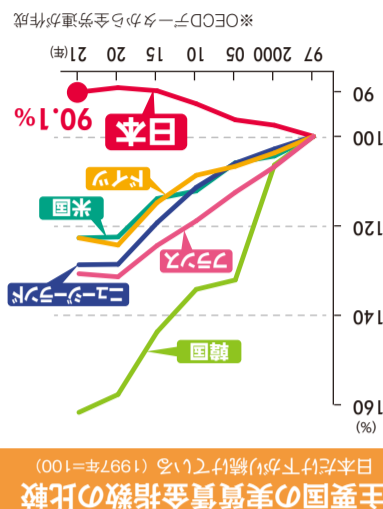


いっしょに声をあげれば
賃金はあげられます



海外ではコロナ禍、物
価上昇のもとでも賃金
が上がっている。労働
組合に加入する人が増
えて、賃金を上げてと
声をあげ行動している
からだ。日本の労働者
も会社と賃金や労働条件について対等に
交渉したり、ストライキをする方法がある。
あなたが労働組合で声をあげ、行動を起
こせばきっと未来を変えられる。あなたの
職場に労働組合をつくりませんか。



労働組合をつくって 未来を変えよう



ググったら労働組合に —スターバックスの青年たち

スターバックス、アマゾン、アップルストア…急激な物価上昇が続くアメリカで青年が労働組合に次々に加入しています。スターバックスではバリスタ（スタバの従業員）たちが最低賃金並みの時給に我慢できないと1年で約250の店舗で労働組合を結成。人間らしい働き方と権利を獲得しようと活動しています。ボストンの店舗で労働組合をつくったカイヤ・クレーさんは語ります。

組合って何？ すぐにググって調べた

きっかけは、2021年の夏の終わりにスタバの労働組合のニュースを見たことです。その時、私は大学生で労働組合について何も知りませんでした。会社が労働組合を恐れていることはわかったし、私たちバリスタに対する会社の扱いに怒っていました。それで、労働組合についてググって連絡をとったんです。

労働組合がほしい

会社側はバリスタの不満を全て解決すると言っていたんですが、何も進んでいません。それに「労働組合は第

三者＝よその」だと言いますが、それは違います。労働組合は私たち自身です。労働組合で声をあげ、労働組合で交渉して賃金、労働条件を引き上げる。私たちは労働組合が欲しいんです。

私 たちには力がある

交渉を拒否する会社側に圧力をかけるため、1年で一番売り上げが高い「レッドカップデー」に全米でストライキをしました。こういった行動や組合結成が成功しているのは、労働者の自発的な行動を重視しているからです。私たちが組合を結成する力には会社もかないません。



働くことで
困ったら。

相談無料

秘密厳守

0120-378-060

メール相談・全国の労働相談センターはこちら▶
パート、アルバイト、派遣、正社員・職員など雇用条件や職種、国籍を問わずに、全国どこでも、一人でも入れる労働組合があります。



国民春闘共闘委員会



全国労働組合総連合
〒113-8462 東京都文京区湯島2-4-4
TEL 03-5842-5611 FAX 03-5842-5620

#労働組合が できること

労働組合は、働くものが手を取りあって
声をあげることで、

くらしや働き方などの困難を
前向きに変えていくところです。

経営者や国、自治体などに私たちの意思を
行動で示すことで、賃金やさまざまな制度の
改善を実現しています。



CASE_2

学童を支える非正規職員が賃上げ3%

山口県にあるB市直営の学童で働く非正規職員でつくる労働組合は、市に政府のケア労働者の賃上げ対策の実施を要求、賃金を3%引き上げさせました。市はすぐに動きませんでした。長年、職員が直接現場の実態や賃上げを要求してきた成果です。学童は非正規職員だけで運営、正規よりも多い勤務日数、賃金は約15万円が上限、人手不足が常態化しています。コロナ禍でも子どもたちの居場所を守ってきた職員は「他の施設と同じように、私たちも賃金が上がって当然」と迫りました。学童の職員約260人に加えて保育園の非正規職員も対象です。「もっと組合員を増やして、もっと賃上げを」と元気に活動しています。



CASE_4

組合員が増えて交渉力アップ 現場の声を聞かない会社を変えた

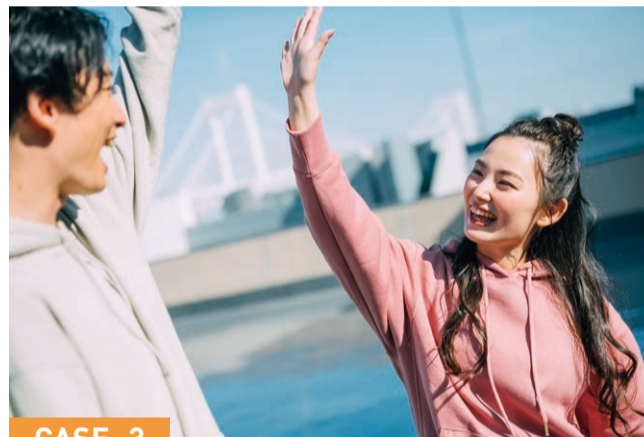
和歌山県にある化学製品の製造工場では、現場の声に耳を傾けようとしないうちに「労働組合が必要だ!」と約100人が加入、会社は真剣な態度に一変しました。慢性的な人員不足のなか、実態を踏まえない人事評価制度やデジタル化が導入され、賃金は上がらない、有給休暇は取れない、部署によって働き方のルールが違うなどに、労働者の不満は強く、若者の離職が相次ぎました。現場リーダーたちが提出した「要望書」にまともに対応しなかったことで、怒りに火がつけました。生産ラインのほぼ全員が加入したことで、交渉力が格段にアップ、冬の一時金が改善されました。さらなる賃上げや諸制度の改善をめざしています。



CASE_1

ケア労働者のボーナスカットを止めた!

岩手県の大学病院では、冬の一時金カットを止めさせました。経営側から提案を受けた労働組合は「コロナ禍であり得ない」とストライキを通告。ストライキに対しては組合員から、患者や仕事への影響に不安の声もありましたが、話し合いや学習を繰り返し、「ボーナスが下げられるような仕事はしていない」という誇りと、「ストライキはひとり一人が意思表示する場」と考えるようになりました。さらに経営側に36協定を締結しない(休日・超過勤務を拒否する)こともあり得ると切り返しました。地域の労働組合の仲間とともに地域住民に知らせ、一時金カット撤回を求める署名を多数集めたことも大きな力になりました。



CASE_3

「奨学金返済の援助があったらいいな」を実現

製造業のA社では労働組合の要求で、毎月の奨学金返済の全額を10年間、会社が負担する「奨学金返還支援手当」が実現しました。同社の賃金は低く、労働組合の要求で、少しずつ改善させてきました。そんな頼れる労働組合に青年の加入が相次ぎ、ある青年の「奨学金返済の援助があったらいいな」というひと言をきっかけに、奨学金を返済している人も、していない人もみんなで話し合い、会社に要求書を提出。会社はすぐに合意しませんでした。団体交渉を重ね、求人や離職防止の面から会社にとってもプラスだと訴えました。いま会社側は「人材募集に効果きめんだ」と話しており、会社と労働者の両方に良い効果を生んでいます。

It's
Union
Time

国民春闘共闘委員会・全国労働組合総連合(全労連)は、あらゆる産業や業種、地域別の労働組合があり、全国で100万人以上が加入しています。賃金を上げるために、あなたの職場に労働組合をつくりませんか? パートや派遣、ひとりでも入れる労働組合もあります。

組合加入申込書(仮)

お名前	連絡先(TELまたはMAIL)	
	都道府県	市区町村
業種	職種	
雇用形態	<input type="radio"/> 正規雇用 <input type="radio"/> パート・アルバイト <input type="radio"/> 契約 <input type="radio"/> 派遣 <input type="radio"/> その他 ()	
相談したいこと(任意)		

該当する地域または業種の労働組合から折り返しご連絡します。 加入目的以外に個人情報が利用されることはありません。 FAX: 03-5842-5621

Googleフォーム
で送信できます

