



# 国民春闘共闘

2023年度 第23号

2023年6月14日

国民春闘共闘委員会

〒113-8462 東京都文京区湯島2-4-4 全労連会館  
☎ 03-5842-5621 FAX 03-5842-5622

23 国民春闘 制度的諸要求獲得状況調査 第2回集計

## 初任給引上げ、物価対策に加え、 労働時間短縮、両立支援などでも要求獲得がすすむ

国民春闘共闘委員会は5月25日、第2回制度的諸要求獲得状況調査を行い17単産・379組合（交渉単位）から756件の獲得報告が寄せられました。

前回調査同様に、インフレ手当、生活支援特別手当といった手当や初任給引上げが多くなっています。一方で、新型コロナ対策関係が減少しています。

### <正規雇用労働者の制度的諸要求獲得状況>

正規雇用労働者での獲得状況は総計で549件の獲得報告となっています。内訳は、労働時間の短縮関係50件、所得関係95件、両立支援・母性保護28件、労災対策・労働安全衛生21件、新型コロナ対策22件、雇用保障29件、ハラスメント防止2件、諸手当230件、その他（職場環境改善など）72件となっています。

主な回答内容は以下のとおりです（今回記載の情報には<sup>新</sup>を付けています）。

#### 労働時間の短縮

<建交労>「年間休日89日間から110日間」<sup>新</sup>、<JMITU>「時間外割増率50%へ」<sup>新</sup>、「ヘルスケア休暇創設」<sup>新</sup>、<化学一般労連>「残業基本時間を30分単位から1分単位に見直し」、「年間労働時間を8時間短縮し1936時間に」<sup>新</sup>、<全倉運>「1時間単位での有給休暇取得を可能にする」<sup>新</sup>、<生協労連>「勤続2ヵ月後からの有給休暇付与」<sup>新</sup>、「店舗の年始休業1月3日まで」、<金融労連>「高卒入行者が大学へ行くための時短制度導入」<sup>新</sup>、<出版労連>「年休の時間単位取得可能日数の拡大」、<日本医労連>「月2回のノー残業Day」、<福祉保育労>「完全週休二日制導入」<sup>新</sup>

#### 初任給など所得関係

<全農協労連>「大卒初任給12,470円引上げ」、<JMITU>「初任給16,000円増（高卒・専門、短大卒・大卒）」、「育児休業期間を退職金算定期間に入れる」<sup>新</sup>、<化学一般労連>「中途採用者の賃金是正」、<全倉運>「女性に対しても配偶者手当を支給するなど、性差のみに起因する待遇不均衡の是正」<sup>新</sup>、「55歳昇給停止の撤廃」<sup>新</sup>、<生協労連>「退職時基本給2%引上げ（平均6,000円～7,000円）」、<全損保>「初任給適用者は月20,000円の加算」<sup>新</sup>、<日本医労連>「看護師初任給213,600円」、「50歳定昇ストップを59歳まで定昇実施に」

## 両立支援・母性保護

＜全農協労連＞「子の看護休暇対象年齢を中学校卒業まで拡大」**新**、＜JMITU＞「育児時短対象年齢を小学校3年生の3月末まで拡大」**新**、「要支援も介護休業の対象とする」**新**、＜化学一般労連＞「婦人科検診自己負担金の全額補助（正社員・パート・アルバイト・配偶者）」**新**、＜郵政ユニオン＞「6ヵ月以上の育児休業取得者がいる部署に人員補充できる仕組みを整える」、＜全印総連＞「女性の特別検診の充実」**新**、＜出版労連＞「子の看護休暇取得期間を小学校6年生となる始業時まで拡大（現行より1年増）」

## 労災対策・労働安全衛生

＜JMITU＞「火災報知器設置」**新**、＜化学一般労連＞「医師による面談実施」、＜自交総連＞「睡眠時無呼吸症候群の再検査費用3万円まで会社負担」**新**、＜映演労連＞「三大疾病保険加入」**新**、＜日本医労連＞「クリーニング代1500円補助」

## 新型コロナ対策

＜化学一般労連＞「新型コロナ感染時の特別休暇」、＜自交総連＞「新型コロナワクチン接種料全額会社負担」**新**、＜生協労連＞「新型コロナ対応特別感謝金支給」、＜出版労連＞「新型コロナマニュアルに基づく実施期間中は時差出勤対応を維持。リモートワークを可能とする環境は維持」、＜日本医労連＞「新型コロナ対応特別慰労金15万円支給」**新**、「コロナ作業手当継続」

## 雇用保障

＜JMITU＞「解雇・退職勧奨などの事案が出た場合には、事前に組合と協議し同意を得る」**新**、＜化学一般労連＞「工場2名増員」**新**、＜生協労連＞「賃金引下げなしの65歳までの定年延長」**新**、＜日本医労連＞「正規職員保育士9名増員」、「常勤看護師3名増員」

## ハラスメント防止

＜建交労＞「パワーハラスメント及びコンプライアンス委員会への組合員選出」**新**、＜JMITU＞「ハラスメント防止の徹底」**新**

## 諸手当

＜全農協労連＞「家族手当を増額し、55歳以上60歳まで8割支給だった家族手当と住宅手当を62歳まで満額支給に」**新**、＜建交労＞「インフレ手当一人5万円＋家族一人2万円」**新**、＜JMITU＞「物価高騰特別手当36万円」**新**、「出産祝い金を一子あたり10万円に引き上げ」、＜化学一般労連＞「外勤者の食事手当増額」**新**、＜自交総連＞「無事故手当新設：3,000円」「物価対策一時金50,000円支給」、＜全倉運＞「寒冷地手当を3,000円から5,000円に増額」**新**、＜生協労連＞「年度末一時金最大15万円」「職務手当引上げ」**新**、＜全労連・全国一般＞「配偶者手当4,000円、子ども手当2,500円」**新**、「物価手当90,000円」**新**、＜金融労連＞「特別一時金として“変革・挑戦支援金”を支給」**新**、＜全損保＞「育休職場応援手当（祝い金）新設」**新**、＜全印総連＞「所員地方手当3,500円に増額」**新**、＜民放労連＞「生活緊急支援手当3,000円／月を1年間支給」「キャリア開発支援金一律3万円支給（社員・パートナー社員・ア

ルバイト)」、<出版労連>「自動車通勤手当（全従業員対象）：距離に応じて月額 6,500 円～24,500 円」、「インフレ手当を月 4,000 円+扶養者一人につき 1,000 円を 1 年間支給」**新**、<日本医労連>「定年延長者への職種手当、住居手当、家族手当」、「病院薬剤師手当を基本給に組み込む」、「リハ、栄養士などの職務手当 10,000 円増」、「介護職員ベースアップ加算を活用し、常勤職員全員に支給している処遇改善支援手当 A を廃止し、制度趣旨に沿って基本給に充当。介護職員処遇改善手当 3,000 円/月、介護職員等特別処遇改善手当については引き続き実施」、「処遇改善政策に該当しない職種に 20,000 円支給」**新**、「夜勤手当増額」、<福祉保育労>「リーダー手当新設」**新**、「運転手手当を月 2,000 円支給」**新**、「お泊り応援職員手当 4,000 円支給」**新**

### その他(職場環境改善など)

<全農協労連>「賃金カットなしでの時間内労働組合活動を認める」**新**、<JMITU>「事前協議・同意協定の締結」**新**、「バイク置き場の屋根設置」**新**、<化学一般労連>「三交代者の日曜日の夕食用意」**新**、「工場男性更衣室の整備・新設」、<自交総連>「手数料乗務員負担の撤廃」**新**、「シャワー室設置」**新**、<全倉運>「引越し費用の会社負担」**新**、「独身寮入居条件の見直し」**新**、<生協労連>「委託料引上げ」、<民放労連>「食堂の無料開放」、<出版労連>「労働組合への決算報告説明会の実施」、「空気清浄機増設」**新**

## <非正規雇用/・定年後再雇用労働者の制度的諸要求獲得状況>

非正規雇用労働者での獲得状況は総計 152 件の獲得報告となっています。内訳は、休日・休暇関係 10 件、所得関係 4 件、両立支援・母性保護 6 件、新型コロナ対策 12 件、雇用保障 6 件、諸手当 111 件、その他 3 件です。

定年後再雇用者では、休日・休暇関係 2 件、所得関係 1 件、新型コロナ対策 2 件、雇用保障 2 件、諸手当 46 件、その他 2 件の総計 55 件の獲得報告となっています。

主な回答内容は以下のとおりです（今回記載の情報には**新**を付けています）。

### 休日・休暇関係

<JMITU>「再雇用者の忌引休暇増」**新**、<生協労連>「有給でのアルバイトの忌引き休暇新設」、<金融労連>「パートに積立有休制度導入」**新**、<日本医労連>「嘱託職員及び定年後再雇用職員の長期勤続者に対する特別休暇の新設（勤続 20 年で 3 日、30 年で 5 日）」、「自然災害で自宅が罹災した時に、週の労働契約時間を上限に、連続 3 日以内の罹災休暇（有給）を取得できるようにする」、<福祉保育労>「臨時職員の慶弔休暇創設」**新**、「5 年毎に勤続表彰（特休・報奨金）」**新**

### 所得関係

<生協労連>「食堂パート職員への夜間加給を検討」、<福祉保育労>「保育補助職員の初任給引上げ」**新**、「毎月定額の手当を退職共済掛金に反映」**新**

## 両立支援・母性保護

<化学一般労連>「婦人科検診自己負担金の全額補助（正社員・パート・アルバイト・配偶者）」  
新、<生協労連>「正規職員と同様に生理休暇の有給化」新、<日本医労連>「パートの生理  
休暇、看護介護休暇の有給化」新

## 新型コロナ対策

<生協労連>「新型コロナ対応特別感謝金を実労働時間数に応じて1,000円～10,000円支給」、  
<日本医労連>「新型コロナウイルス感染症特別慰労金一律10万円・非課税」

## 雇用保障

<JMITU>「派遣社員3名を直接雇用に」新、<郵政ユニオン>「正社員登用：計3,200人」、  
<生協労連>「店舗パート・アルバイトの再雇用年齢上限を75歳まで引き上げ」、<金融労連  
>「シニア行員の雇用1年契約から65歳まで無期雇用化」新、<民放労連>「構内スタッフの  
雇用期間1ヵ月延長」新

## 諸手当

<建交労>「物価高騰手当として時給パートに1時間33円（1年間）」新、<JMITU>「再雇  
用者に5,000円の生計手当」、「特別一時金3万円」新、<化学一般労連>「全従業員への1万  
円の期末一時金支給」、<自交総連>「精勤手当の増額」、<生協労連>「食堂職種手当20円/  
時間引上げ」、「アルバイト含む全職員に一律5万円の生活支援特別一時金支給」、「再雇用アル  
バイトへの日祭日手当と指定時間帯手当支給」新、<全労連・全国一般>「嘱託5万円、パー  
ト3万円の特別手当支給」新、<金融労連>「期末臨給一律10万円」新、<民放労連>「イン  
フレ対策金一律10万円支給」、「構内スタッフの出張手当増額」、<出版労連>「特別手当金2  
万円」、「自動車手当支給」新、<日本医労連>「看護職員処遇改善加算手当を新設：非常勤職  
員の健保加入者・月11,000円、雇用保険加入者6,000円、雇用保険未加入者2,000円」、「臨時・  
パート職員への寒冷地手当を週の労働契約時間に応じて支給（2,000円～10,000円）」、「非常勤  
職員への臨時特別一時金12万円」新、「危険手当1時間あたり4円引上げ」新、<福祉保育労  
>「月2回の土曜保育勤務者に1日1,000円、半日500円支給」新

## その他(職場環境改善など)

<JMITU>「再雇用者にも災害見舞金支給」新、<生協労連>「職員割引5%・買い物上限な  
しの導入」新、<民放労連>「常勤派遣労働者および業務委託実務担当者に3,000円分の食事  
利用券」新