

RAISE YOUR VOICE

ブラック企業が なんて、 いらんない!

若者にまともな雇用キャンペーン

ツイッターで

#フザケルナ! でつぶやこう

※詳しくはweb

全労連 検索

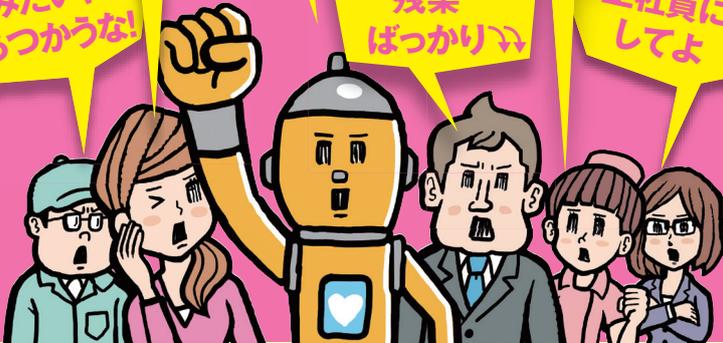
セクハラ
パワハラ
やめて☆

人を
増やして~

サービス
残業
ばかり!!

正社員に
してよ

モノ
みたいに
あつかうな!



ブラック企業が 社会問題に

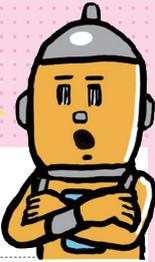
最近、「ブラック企業」が大きな社会問題になっている。「代わりはいくらでもいる」と、若者を「使いつぶす」問題企業だ。パワハラや、超低賃金にもかかわらず長時間労働・サービス残業が大きな特徴だ。長期的な視点での経営や人材育成が放棄されている。

■雇用の安定をとりもどそう

労働者をモノのように「使い捨て」「使いつぶす」企業が増えているのも、労働規制の緩和が続けられてきた結果だ。低処遇の非正規労働が増え、ひどい会社でもしがみつかざるをえない。

労働法制の改悪がつづいた結果、雇用は不安定化、細切れ化している。経営者も働く人をモノ扱いする意識が強まり、ますますひどい働かせ方が横行している。

あなたの職場は 大丈夫?



「NO」が多いほど問題職場です。まずは設問に答えて、自分の職場をチェックしよう。問題があれば裏面のフリーダイヤルに相談して。

- | | | |
|---------------------------|-----|----|
| ① 将来が展望でき生活設計が立てられる賃金だ | YES | NO |
| ② リストラ・人減らしはなく、雇用に不安を感じない | YES | NO |
| ③ 残業はない、あっても都合によっては断れる | YES | NO |
| ④ 残業や休日出勤をすれば割増賃金が支払われる | YES | NO |
| ⑤ 有給休暇は100%取得できる | YES | NO |
| ⑥ 育児・介護休暇が取得できる | YES | NO |
| ⑦ 正規と非正規で同じ仕事なら賃金・労働条件は同じ | YES | NO |
| ⑧ 仕事が原因で精神疾患になった人はいない | YES | NO |
| ⑨ 上司によるパワハラやセクハラはない | YES | NO |

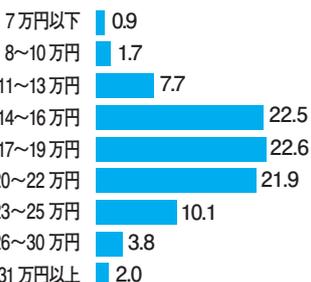
いつまでたっても 低賃金☆



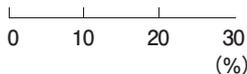
賃金低下がつづき、とくに若者の実態は深刻だ。全労連のアンケートでも、1ヵ月19万円以下が51.3%と過半数を占めた。平均額は19.0万円で、希望額24.5万円からは約5.6万円の大きな不足となった。

このため、生活が苦しい、結婚もできないという声が多く寄せられた。奨学金返済のため、多額の借金を背負っている若者も増えている。

20代後半の 1ヵ月の手取り

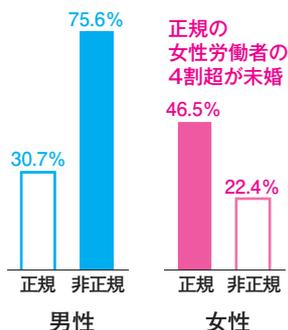


NA 6.9
平均月額 18.7万円



2012年全労連-若者雇用アンケート

30歳代の非正規 男性労働者の 4分の3が未婚



正規・非正規就業者の性・年齢階級別にみた未婚の状況
出典:厚生省・2010年社会保障を支える世代に関する意識等調査報告書より

生活できる 賃金ちよつだい!

ツイッターで

若者にまともな雇用キャンペーン

#フザケルナ! でつぶやこう

※詳しくはweb

全労連 検索

親の視線が
痛い(涙)

5年も
同じ給料
ってマジか

結婚
できない!!

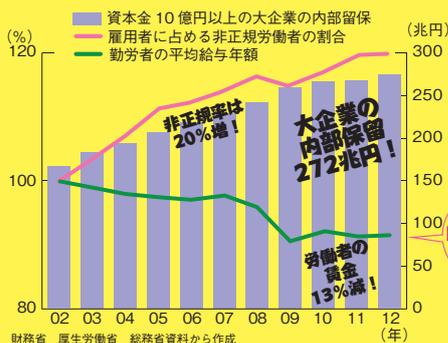
もう
限界~

遊びにも
行けないわ



みんなでまともな雇用をつくらう!

お金は大企業がためこんでいる



賃金はあげられる!

賃金の低下は労働法制の規制緩和の結果なんだから、政策を見直せば、賃金はあげられる。
収入が増えれば、個人消費は拡大し、景気もよくなる。日本経済のためにも、今やるべきは賃上げと、労働者の8割が働く中小企業を元気にしていくことだ。

賃上げ・雇用の安定で日本経済も良くなる!



今こそ最低賃金アップよ

不安定な雇用が増えるなかで、人間らしい生活すらできない若者が正規・非正規を問わず急増している。
働けばまともな生活ができる賃金、若者が自立し、結婚できる賃金水準を実現することが緊急課題だ。賃金の最低基準(最賃)は法律で決められている。最賃が、少なくとも1000円以上になれば、非正規だけでなく、初任給も引き上げがせまられる。

くらせる賃金にして!

みんなで最賃1000円以上に引き上げよう!

2013 全国平均最賃

10年間で月24000円UP

764円!

全労連は、結成当初から最低賃金の改善を求め、署名、意見書などで「全国どこでも時給1,000円以上」の実現を政府に迫ってきました。その結果、2003年からの10年間で、例えば東京では最低賃金が時給で161円アップ。月150時間労働なら24,150円の賃上げを実現しています。全国すべての地域で時給1,000円に到達するよう、引き続き運動を続けています。

労働時間の上限規制が必要

労働時間の上限規制を実現し、時間外労働を制限していくことがブラック企業を蔓延させないためにも重要だ。

サービス残業の一扫

サービス残業が相変わらず横行している。日々の労働時間を手帳に書きこんでおくなど、自分でも労働時間を把握しておこう。

もうムリ休ませて...

人員削減で人手が減り、ますます休みが取れない。とくに非正規雇用は、法律では有休取得できるのに「制度としてない」と言われたり、休むと賃金も出ないと深刻。



出典:「平成24年就業構造基本調査」から1999年に2000日以上就業労働者

あなたも声をあげられる



私たちは「若者にまともな雇用を!」キャンペーンに取り組んでおり、i)若者が自立して暮らせる賃金の底上げ、ii)ブラック企業対策の抜本的な強化、iii)就活地獄の解消、の3つを重点課題にしています。
経営者の横暴に対して、1人でも入れて、一緒に改善を求めている労働組合もあります。
一緒に、まともな雇用を実現しましょう。

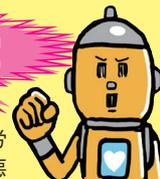
STOPアベ雇用改革!

派遣自由化で正社員を減らす

サービス残業の合法化

解雇しやすい限定正社員

安倍政権は雇用や労働法制の全面的な改悪の具体化をすすめている。派遣労働を自由化し、解雇自由化や残業代をゼロにするホワイトカラーエグゼンプションの導入などが論議されている。安倍「雇用改革」をストップし、反対に、憲法をいかして、働く人々、若者が幸せな日本をめざしたい。



全労連 全国労働組合総連合

ひとりでも入れる労働組合があります。

相談無料

労働相談ホットライン

秘密厳守

■URL: <http://www.zenroren.gr.jp/> ■Twitter: @zenroren
■〒113-8462 東京都文京区湯島2-4-4 全労連会館4F
■TEL (03)5842-5611 ■FAX (03)5842-5620

フリーダイヤル 月~金10:00~17:00

0120-378-060
あなたの街の労働相談センターにつながります。