# THE BELLEVIEW OF THE PARTY OF T

### あるところには、あるんです!

政府は、消費税は上げる一方、法人 税減税や助成金などで大企業を優遇。 トヨタは2兆円、NTTでも1兆2千億円 を超す利益を見込むなど、大企業は業 績好調。消費税が上がっても輸出企業 は「輸出戻し税」が還付され「どうっ てことない」のです。

大企業だけでも272兆円と国家予算の3倍近い内部留保をため込んでいて、この15年間で倍増しています。

## 

2002 2004 2006 2008 2010 2012 (年度)

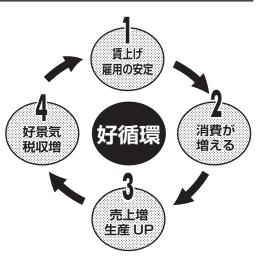
資本金10億円以上の

## 内部留保を賃金・雇用、中小・下請に

政府も経済の好循環を実現するには、「中小企業も含めて賃金上昇を」 「内部留保を賃金にまわすことが必要」と言っています。

内部留保は、正社員を減らして非正 規雇用に置き換え、賃金を減らし、下 請単価たたきをして、ため込んだお金 です。

下請いじめを規制して、内部留保を中小企業や賃金・雇用にまわせば、消費も拡大し、中小企業も潤い、そこで働く人たちの賃上げや雇用を増やすことができます。



賃上げ・雇用の安定で日本経済も良くなる!

# みんなの賃金を上げる方法

#### ●まずは「思い」を伝えること!

「受注単価が下げられて、賃上げなんて」「短時間労働だから低賃金でもしょうがない」なんて声も…でも、あきらめないで!

「賃金を上げてほしい」「正社員にしてほしい」そうした思いを伝えないと、社 長は今のままで満足していると思ってしまいます。

ただし、一人でやると効果薄だし少し危険。みんなで一斉に要求することがポイントです。

#### ●最低賃金を上げること

法律で「これ以下の賃金で働かせてはいけない」という「最低賃金」が定められています。毎年、労働者と経営者の意見を聞いて政府が改定します。政府にあなたの思いを伝えることも大切です。

# 労働組合で一緒に声をあげれば賃上げは可能

私たち労働組合は、社長への「お願い」ではなく、会社と対等に話し合う団体交渉権をもっています。時給・賃金の引き上げや、不当な雇止めを撤回させ、パワハラやセクハラをやめさせたり、非正規の正社員化など労働条件の改善を実現しています。

また、最低賃金引き上げや雇用の安定、中小企業支援策など、「すべての人が安心して働ける」ように政府との交渉も行っています。

労働組合に参加して、あなたの思いを実現しましょう!

一人でも入れる 労働組合があります **000** 0120-378-060

(月~金 10:00~17:00 土・日・祝日は除く)